



people & projects®

HEADHUNTING | EXECUTIVE SEARCH

UNTERNEHMENSPRÄSENTATION

ÜBERSICHT

Kluge Köpfe. Kluge Entscheidung.

Das Optimum für Unternehmen erzielen –
Entscheidend sind die Köpfe.

01.

UNSERE LEISTUNGEN

02.

HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

03.

INTERIM MANAGEMENT

04.

ÜBER UNS

05.

KONTAKT

UNSERE LEISTUNGEN

DIE BESTEN TALENTE SUCHEN NICHT, SIE
WOLLEN GEFUNDEN WERDEN.

01. HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

02. INTERIM MANAGEMENT

HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

Wir sind spezialisiert auf die Direktsuche von C-Level Managern, Führungskräften im mittleren Management und Spezialisten fast aller Branchen.

Unsere Headhunter sind ausgewiesene Experten auf dem Gebiet der gezielten und diskreten Abwerbung von Mitarbeitern aus dem direkten Wettbewerb oder branchennahen Umfeld unserer Auftraggeber.

UNSERE ERFOLGSQUOTE IM VERGANGENEN JAHR BETRUG:

98,2 %

HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

UNSERE JÄHRLICHEN AUFTRÄGE VERTEILEN SICH AUF FOLGENDE KATEGORIEN:

32 %

C-LEVEL MANAGEMENT

38 %

MITTLERES MANAGEMENT

30 %

SPEZIALISTEN

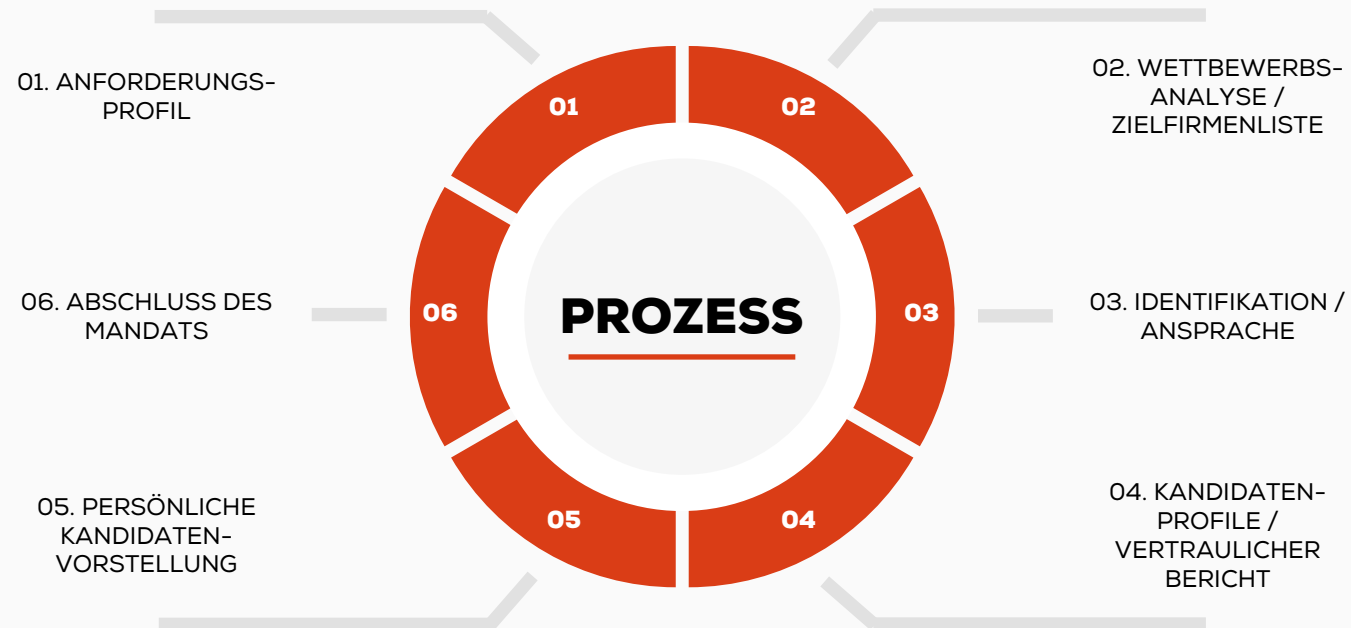
HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

ARBEITSWEISE

Der Grundstein für eine erfolgreiche Personalauswahl ist die Erstellung eines passgenauen Kompetenz- und Anforderungsprofils. Äquivalent hierzu ist die Methodik des Suchprozesses an sich zu sehen. Diese folgt in unserem Hause bewährten Regeln und gliedert sich in sechs Prozessschritte (6-Punkte-Plan).

Unsere Arbeit erfolgt in sehr enger und laufender Abstimmung mit unseren Mandanten. Es ist für uns ein Anspruch über die gesamte Laufzeit und in jeder Phase eines Projektes transparent für unsere Mandanten zu sein.

HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH



HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

HONORARPOLITIK

Die Honorarpolitik im Segment Headhunting / Executive Search ist bei vielen Anbietern sehr unterschiedlich.

Um unseren Mandanten mehr Kostentransparenz zu bieten haben wir in unserem Hause einen einheitlichen Standard geschaffen.

Wir arbeiten grundsätzlich auf Basis eines, im Vorfeld definierten, Festhonorars (Retained Search).

Unsere Honorare bewegen sich im Bereich von 20% bis 35% des mit dem eingestellten Kandidaten vertraglich vereinbarten Jahresgehalts.

HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

HONORARGESTALTUNG

Unser Gesamthonorar unterliegt der, in unserer Branche üblichen, Drittelregelung, d.h. das Gesamthonorar wird innerhalb des Projektverlaufs in 3 Schritten eingefordert:

1. DRITTEL

Das erste Drittel erlangt seine Fälligkeit bei Auftragserteilung und Vertragsunterzeichnung mit uns.

2. DRITTEL

Das zweite Drittel wird berechnet, wenn unsere Mandanten persönliche Gespräche mit den Kandidaten führen.

3. DRITTEL

Das letzte Drittel erheben wir bei Abschluss des Mandats, sprich Kandidat und Mandant konnten eine Einigung erzielen.

DIE ÜBERNAHME VON SUCHAUFRÄGEN, DEREN ABRECHNUNG REIN AUF ERFOLGSBASIS BERUHT, LEHNEN WIR GRUNDSÄTZLICH AB.

HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

REFERENZEN

In den letzten Jahren haben wir die unterschiedlichsten Projekte für unsere Mandanten national und international erfolgreich umgesetzt.

Das Spektrum unserer Mandanten reicht von klein- und mittelständischen Unternehmen bis hin zu Konzernen der unterschiedlichsten Branchen.

Dies möchten wir Ihnen gerne anhand eines kleinen Referenzauszuges unter: <https://www.people-and-projects.de/referenzen> veranschaulichen.

Wir verzichten hier ganz bewusst auf eine namentliche Nennung unserer Mandanten.

UNSERE LEISTUNGEN

IM RICHTIGEN MOMENT DIE PASSENDEN
KÖPFE.

01. HEADHUNTING / EXECUTIVE SEARCH

02. INTERIM MANAGEMENT

INTERIM MANAGEMENT

Um Projekte heutzutage effektiv und flexibel zu gestalten liegen die Herausforderungen für Unternehmen darin, gezielt vorhandene und erforderliche Kompetenzen in einem zeitlichen begrenzten Umfang zusammenzubringen.

Um solche Herausforderungen effizient zu meistern reicht es meistens nicht aus auf Kompetenzen des eigenen Unternehmens zurückzugreifen. Gemischte Projektteams von internen und externen Kompetenzen bewältigen diese Herausforderungen effektiver, flexibler und sind produktiver.

INTERIM MANAGEMENT

KOMPETENZ AUF ZEIT

Mit unseren Interim Managern bieten wir Ihnen individuelle Top-Level Lösungen in den unterschiedlichsten Phasen Ihrer Unternehmensentwicklung, sowie bei Problemen und Aufgabenstellungen, in denen Spezialistenwissen länger als nur ein paar Beratertage gebraucht wird oder wenn das bestehende Management die anstehenden Aufgaben nicht alleine lösen kann.

Unsere Mitarbeiter verfügen über exzellentes Spezialistenwissen, hohe Sozialkompetenz und langjährige Berufserfahrung in ihren Segmenten.

INTERIM MANAGEMENT

EINSATZFELDER

- Aufbau und Optimierung einzelner oder neuer Geschäftsfelder
- Management von Veränderungsprozessen
- Generationswechsel in Unternehmen
- Planung, Konzeption und Steuerung Ihrer Projekte
- Auswahl der einzusetzenden Produkte und Technologien
- Auswahl von Prozessen und Methoden
- Optimierung von Prozessen und Methoden
- Personalmanagement (Analyse , Auswahl, Coaching)
- Projektcontrolling
- Projektüberwachung
- Lieferanten- und Dienstleisterauswahl

INTERIM MANAGEMENT

UNSERE INTERIM MANAGER

- Sind gestandene Persönlichkeiten
- Besitzen langjährige Führungs- und Projekterfahrung
- Verfügen über branchenspezifische Kenntnisse
- Haben bereits wechselnde Herausforderungen gemeistert
- Sind krisenerprobt, konfliktfähig und lösungsorientiert
- Sind kommunikationsstark
- Haben ausgeprägte Sozialkompetenz
- Sind selbstorganisiert

ÜBER UNS

Offene Kommunikation, aktives Zuhören, partnerschaftliche Betreuung, individuelle und qualitativ hochwertige Beratung, transparente Auftragsabwicklung, flexible Lösungsfindungen und -Gestaltungen sind nur einige der Kernpunkte, die unsere Mandanten an uns schätzen.



ÜBER UNS

Unser Fokus liegt seit unserer Gründung, Anfang des Jahres 2008, bei allen Unternehmungen auf einer nachhaltigen Wertschöpfung und einem langfristigen Erfolg für Ihr Unternehmen. Wir sind international tätige Spezialisten in der Direktansprache.

Das Spektrum unserer Mandanten reicht von klein- und mittelständischen Unternehmen bis hin zu Konzernen der unterschiedlichsten Branchen. Wir verfügen über ausgedehnte Netzwerke und intensive persönliche Kontakte zu Führungskräften und Spezialisten der unterschiedlichsten Branchen, um für jede Art von Vakanz den passenden Kopf zu finden.

ÜBER UNS

BRANCHENFOKUS

AUTOMOTIVE

- Automobilindustrie
- Automobilzulieferer

CONSUMER

- Konsumgüter / Gebrauchsgüter
- Handel (Groß- u. Einzelhandel)
- Elektronik
- Medien, Marketing & Branding
- Dienstleistungen

ARCHITEKTUR & DESIGN

- Architektur / Innenarchitektur
- Messebau /-design
- Live Communication
- Brand Communication
- Eventmanagement

INDUSTRIE

- Maschinenbau / Anlagenbau
- Chemisch-pharmazeutische Industrie
- Automatisierung
- Metallerzeugung /-bearbeitung
- Kunststoffindustrie
- Papierindustrie

GESUNDHEIT

- Medizintechnik
- Consumer Healthcare
- Healthcare Technologieanbieter
- Biotechnologie
- Krankenhäuser
- Pharmaindustrie

DIENSTLEISTUNGEN

- Transport & Logistik
- Business Services
- Immobilienbranche
- Beratung
- Tourismus

FINANZDIENSTLEISTUNG

- Banken
- Versicherungen
- Private Equity

und viele weitere.

ÜBER UNS

UNSER ZIEL

Durch langjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit mittelständischen Unternehmen und Konzernen, sowie unserem Engagement in Wirtschafts- und Wirtschaftsförderungskreisen, kennen wir von People & Projects e.K. die Bedürfnisse von Unternehmen und Unternehmern sehr genau.

BEI JEDEM MANDAT, DAS WIR ÜBERNEHMEN, HABEN WIR EIN EINFACHES ZIEL:
100 % ZUFRIEDENHEIT

ÜBER UNS

QUALITÄT

Qualität gehört bei uns zum Selbstverständnis. Wer neue Mitarbeiter einstellt geht immer ein Risiko ein. Falsche Entscheidungen können teuer, nur schwer zu korrigieren und manchmal mit negativen Konsequenzen belastet sein.

Erfahrung und eine gründliche Analyse der Bewerbungsunterlagen und optimal vorbereitete Bewerbergespräche reduzieren die Gefahr einer Fehlbesetzung.

Zur Sicherung eines nachvollziehbaren Qualitätsstandards trifft People & Projects e.K. die Bewerberauswahl in Anlehnung an die DIN 33430 und ISO 10667.

KONTAKT

KLUGE KÖPFE SUCHEN DEN SCHNELLEN
KONTAKT.

KONTAKT

People & Projects e.K.
Headhunting / Executive Search ®

Hedelfinger Straße 100
70329 Stuttgart

Tel.: 0711 / 500 980 37
Fax : 0711 / 500 980 38

info@people-and-projects.de
www.people-and-projects.de

